

compassie



Stichting Compassie

Jaarverslag 2012

“ Getuigen van Gods liefde in woord en daad

Colofon

Ons kenmerk

Datum	17 juni 2013
Auteur	Hans Haarsma
Versie	01
Status	Definitief



Inhoudsopgave

Voorwoord bestuur	3
Ontmoeten moet	4
1. Stichting Compassie	5
1.1 Inleiding	5
1.2 Drijfveren en principes	5
1.3 Organisatie	6
1.4 Vrijwilligers en andere betrokkenen	6
2. 2012 – Een bewogen jaar	7
2.1. Algemeen.....	7
2.2 De werkers van Compassie.....	8
2.3 Activiteiten van Compassie in 2012.....	9
2.4 Evaluatie 2012	12
2.5 Plannen voor 2013.....	14
3. Ontmoetingen met mensen	15
4. Jaarrekening en saldo 2012	16
4.1. Jaarrekening 2012	16
4.2. Toelichting op jaarrekening 2012	17
4.3. Balans 2012	17
4.4. Toelichting op balans.....	18

VOORWOORD BESTUUR

Beste Lezer,



Ik schrijf dit vanuit het stiltecentrum van het Begijnhof in Brugge, waar ik een paar dagen voor mijn werk mag zijn, een inspirerende omgeving. Sinds het najaar van 2012 ben ik betrokken bij Compassie. Ik denk dat verbinding essentieel is in het leven. Zonder relaties zijn we niet compleet, krijgt het mooiste uit ons niet de kans om naar boven te komen. De relatie met Jezus Christus is voor mij daarin de belangrijkste, dat is mijn Anker, mijn 'Compas'. Vanuit mijn werk ben ik daar volop mee bezig en met dezelfde compassie werk ik graag mee aan het werk van Compassie. Het viel me op hoeveel eenzaamheid er is binnen Zutphen. Activiteiten als de open tafel, het gesprek met een medewerker, kan zoveel goeds brengen voor Zutphen, daar ben ik van overtuigd.

Tegelijkertijd blijft de vraag wat de beste manier is om ons werk onder de aandacht te brengen, wat werkt voor de mensen in Zutphen en wat niet. Daar blijven we ons op bezinnen, alsmede op het gegeven dat je als organisatie zo snel verzand in een activiteitenprogramma met regeltjes, terwijl we vooral de liefde van Christus op een authentieke manier willen overdragen. Maar ook dat gegeven geven we over aan Hem die alles leidt. Daarnaast maken we ons binnen Compassie zorgen dat we 2012 met een nadelig saldo hebben moeten afsluiten. We moeten ons er hard voor maken om Compassie als stichting een stevigere financiële basis te geven en het voortbestaan te garanderen. We vragen uw aandacht en gebed hiervoor.

Tot slot: Compassie zou Compassie niet zijn zonder de hardwerkende staf en alle gemotiveerde vrijwilligers. Hartelijk dank voor al jullie werk, jullie aanwezigheid, jullie gebed in het afgelopen jaar!

Met vriendelijke groeten,

Berlinda Koning
Voorzitter

Datum

Handtekening

ONTMOETEN MOET

Vanaf dit jaar zullen we het jaarverslag van Stichting Compassie een thema meegeven. Het thema slaat dan terug op hoe we functioneren en hoe we “in ons werk staan”. Het thema voor het jaarverslag is “ontmoeten”. Het werk van Compassie draait om ontmoetingen, tijdens de activiteiten met de gasten, maar ook tussen de vrijwilligers, hun achterban, met het bestuur, sponsors, etc.

Steeds meer mensen weten Stichting Compassie te vinden. Mensen vragen ons te vertellen over ons werk en hoe we werken. Sommigen willen van ons leren. We willen graag laten zien wat we doen en ook wat we juist niet doen. Hoe anderen naar ons kijken, geeft bevestiging. Maar het levert ook een nieuwe, frisse blik op.

Het werk vraagt elke dag van ons dat we fris en helder blijven kijken naar de manier waarop we de dingen doen. Dat we onszelf en onze vrijwilligers een spiegel voor houden: ‘wat vraagt Jezus onze Heer van ons en hoe kunnen we dit het beste vertalen naar onze medemens?’

Ontmoetingen helpen bij dat ‘fris en helder’ blijven. Andere mensen kunnen ons immers een verrassend en vernieuwend gezichtspunt geven, je uit het ingesleten patroon halen. De waarde van ontmoetingen is in die zin onbetaalbaar. Daarom: ontmoeten moet! Een misschien onverwachte betekenis heeft ontmoeten als je het leest als ‘ont-moeten’, het niet moeten. Een uitdrukking die helemaal bij Compassie past. We mogen gaan zitten aan Jezus’ voeten en gewoon naar Hem luisteren (!) en vanuit Zijn kracht, door de Geest ons werk doen.

In dit jaarverslag vindt u verhalen van medewerkers en bezoekers. Ze vertellen wat ontmoetingen voor hen betekenden, zowel in de activiteiten als in hun privéleven. Geniet van de verschillende invalshoeken en laat u inspireren.

Hans Haarsma
Hans Holtgreffe
Bertus van de Werfhorst

1. STICHTING COMPASSIE

1.1. Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van Stichting Compassie. Hierin leggen we verantwoording af van hoe we als stichting vanuit onze visie hebben gehandeld en wat de vrucht van ons werk is.

1.2. Drijfveren en principes

Stichting Compassie is ontstaan uit het verlangen om als discipelen van Jezus Christus te leven naar Gods eer. We willen leven vanuit Gods liefde. Dit komt tot uiting allereerst in ons gebed voor de stad, de mensen die er wonen, werken en verblijven, en vervolgens in onze activiteiten om mensen te ontmoeten om hen te vertellen over en te laten ervaren wie de Here God is. Wij willen er zijn voor alle mensen zonder voorbehoud en zonder onderscheid, omdat Jezus Christus ons ertoe aanzet om om te zien naar onze naaste. Dit is sinds de oprichting in 2009 onze drijfveer. De wereld verandert, onze leefwereld verandert, maar de mens en het zoeken naar antwoorden op levensvragen is van alle tijden. De opdracht vanuit de visie van Stichting Compassie blijft daarom in essentie onveranderd. Voor deze opdracht zetten wij ons elke dag in, vrijwillig en professioneel.

1.2.1 Doelstelling, missie en visie

Onze *doelstelling* is om mensen in Zutphen tot volgelingen (discipelen) van Jezus Christus te maken.

De *missie* van Stichting Compassie komt tot uitdrukking in de zinsnede “Getuigen van Gods liefde in Woord en daad”. De missie is het antwoord geven op de opdracht die Jezus geeft in Mattheüs 28:19. Hierin willen we een voorbeeld zijn voor anderen. Daar waar mogelijk willen we samenwerken met kerken, organisaties en individuele christenen. Wij geloven dat als we deze missie willen vervullen we moeten zoeken naar eenheid in de gemeente van Jezus Christus in Zutphen, zie Johannes 17 en Efeziërs 4:1-6 (vs. 3 “beijveren”).

De missie van de stichting is uitgewerkt in haar *visie*. Wij hebben geloof dat God compassie heeft met mensen en dat wij door geloof mensen in Zutphen in woord en gebed kunnen leiden tot discipelen van Jezus Christus.

De stichting heeft tot doel om Gods liefde in Jezus Christus aan de mensen in de stad Zutphen te laten zien en over te brengen in woord en daad. Dit door met de mensen in contact te gaan (relaties aangaan en onderhouden) en optimaal te beïnvloeden met het evangelie van Jezus Christus door hen te maken tot Zijn discipelen. Dit is geestelijk werk. Daarom staat het gebed centraal in ons werk.

COMPASSIE: WAT HOUDT DAT IN?

Het woordenboek spreekt over ‘een vermogen om je oprecht betrokken te voelen bij het leven van andere mensen en dit tot uiting te laten komen in medeleven’.

Voor Stichting Compassie komt ‘compassie’ tot uiting in het oprecht zoeken van God (bidden), om vanuit Zijn kracht medeleven te geven aan andere mensen, zodat zij door ons Jezus leren kennen.

De basis van ons werken ligt onder meer in de volgende Bijbelteksten: Mattheüs 9:35-38, Mattheüs 28:18-20, Handelingen 1:8, Deuteronomium 6:4 en Markus 16:16-18

1.3. Organisatie

Stichting Compassie bestaat uit 3 werkers en 4 bestuursleden.

De werkers zijn:

- Hans Holtgreffe (werkzaam vanaf de oprichting juni 2009)
- Hans Haarsma (werkzaam vanaf 1 februari 2012)
- Bertus van de Werfhorst (werkzaam vanaf 1 mei 2012)

Bestuursleden:

- Berlinda Koning (voorzitter – 2012)
- Marjan Salman (secretaris - 2009)
- Hans Holtgreffe (penningmeester ad interim - 2009)
- Hans Haarsma (vicevoorzitter – 2012)

Wijzigingen in 2012:

In 2012 is Gerlof Vollema afgetreden als voorzitter. Berlinda Koning is sinds 9 oktober 2012 de nieuwe voorzitter. Hans Haarsma is op 9 oktober 2012 aangetreden als vicevoorzitter.

Berlinda Koning

Mijn naam is Berlinda Koning, ik ben getrouwd, woon in Zutphen en ben moeder van 4 kinderen. Ik werk part time als locatiemanager bij Avicenna, waar ik leergangen begeleid op leidinggevend gebied. Daarnaast werk ik af en toe als styliste voor een kinderkledingmerk.

De leidraad in mijn leven is God. Mijn relatie met Hem geeft me kracht om naar buiten te treden en het leven te leiden. Ik kwam de volgende Bijbeltekst tegen.

'Aan Hem die door de kracht die in ons werkt bij machte is oneindig veel meer te doen dan wij vragen of denken, aan Hem komt de eer toe, in de kerk en in Christus Jezus, tot in alle generaties, tot in alle eeuwigheid. Amen.' Efeziërs 3:20-21.

Hij overstemt daar onze angst, onzekerheid, onrust. Gerichtheid op en het eren van Hem door onze woorden en daden geeft rust en kracht. Zo ben ik graag actief voor Compassie.

1.4. Vrijwilligers en andere betrokkenen

Het werk in de activiteiten van Stichting Compassie komt vooral tot stand dankzij de enorme enthousiaste en deskundige inzet van onze vrijwilligers. In 2012 mochten we ons verheugen in enerzijds aanwas van het aantal vrijwilligers; helaas moesten we ook afscheid nemen van een aantal vrijwilligers die na hun bijdrage aan het werk van Compassie nu andere bezigheden te doen hebben.

Betrokken inzet	2011	2012
Vrijwilligers (incl. reserve)	14	19
Koks (Open Tafel)	7	11
Techniek en onderhoud	3	3

2. 2012 - EEN BEWOGEN JAAR

2.1. Algemeen

Het jaar 2012 was voor Compassie een bijzonder jaar omdat er naast Hans Holtgreffe twee nieuwe werkers binnen Compassie aan de slag gingen: Hans Haarsma (per 1/2/2012) en Bertus van de Werfhorst (per 1/5/2012). Hans Haarsma was al ruim een jaar vrijwilliger en Bertus van de Werfhorst was een 'oude bekende' van Hans Holtgreffe (samengewerkt binnen Agapè). In paragraaf 2.2. stellen we de werkers nog eens kort aan u voor.

In algemene zin kijken we met dankbaarheid terug op een jaar waarin God zo veel ontmoetingen met mensen, activiteiten en de samenwerking met vrijwilligers en anderen mogelijk heeft gemaakt. Activiteiten zijn met enthousiasme opgepakt. In de ontmoetingen die we hebben gehad was er bewogenheid met onze medemens; bewogenheid omdat we ieder het zo gunnen dat ze Jezus Christus leren kennen als hun Heer en Verlosser en Hem willen navolgen. Als het nu gaat om de Gebedspost, de Inloop, de Open Tafel of Compassie Podium Live: échte onderlinge ontmoeting en bewogenheid was er.

We hebben genoten van de teamontmoetingen (herkenning en kennismaking) en de Open Dag op 15 september, waar we zoveel nieuwe en vertrouwde gezichten en vrienden mochten ontmoeten. We hebben verschillende nieuwe activiteiten vormgegeven en opgestart, zoals de Bijbelgespreksgroep (Daniëlgroep), de Gebedsochtend op woensdag, de Inloop op zaterdagavond en het Mannenontbijt. We hebben ook de eerste voorbereidingen getroffen voor de samenwerking met de jongerenwerker Inès van Triest in haar project HighLights, voor drama op middelbare scholen.



Werkers Compassie, vlnr Hans Haarsma, Bertus van de Werfhorst en Hans Holtgreffe

Wat de werkers (staf) onderling gemist hebben is tijd voor gezamenlijke verootmoediging, het delen van wat je op je hart hebt, met daarbij voldoende tijd voor gebed en toerusting rondom Gods woord, om het werk wat vooral geestelijke betekenis heeft uit te kunnen voeren. Deze 'rust' om te werken vanuit de kracht van de Heilige Geest is door ons enthousiast activisme wat 'vergeten'. Afgesproken is om hier periodiek in de werkoverleggen invulling aan te geven. Om de werkoverleggen beter te structureren en de 'rust' te pakken zullen we zoveel mogelijk werken met een jaarplanning per seizoen.

In juni 2012 is er een taakverdeling afgesproken tussen de werkers. Los van het feit hoe de activiteiten zelf functioneren is er behoefte om één en ander opnieuw tegen het licht te houden. We moeten het werk zo inrichten dat de kracht en talenten van een ieder goed uit de verf kunnen komen. Een goede en open communicatie onderling tussen de werkers, maar ook naar de vrijwilligers en sponsors/donateurs is hiervoor zeer belangrijk.

Eenzijds is behoefte aan meer om met ambitie in het werk te gaan staan en in te zetten op effectieve initiatieven die aansluiten op de behoeften en 'trends, thema's en trickers' in de samenleving, mogelijk deels in projecten rondom thema's bewegen (sport en dans), eten (vb. kookworkshop rondom gezond (Bijbels) eten), kleinkunst in schilderen, drama en theater, muziek, alternatieven voor vele spirituele workshops, pastoraat, (stimulerings- en opbouw)campagnes rondom thema gerechtigheid (incl.

duurzaamheid). Daarbij is het zinvol om actief in te zetten op fondswerving en andere sponsormogelijkheden.

Anderzijds is er ook enige terughoudendheid om teveel zaken op te pakken en is er behoefte om ons vooral te richten op een aantal speerpunten (less = more) en de onderlinge samenhang tussen de activiteiten.

Kortom ons werk vraagt erom dat we actueel, aansprekend, gericht op de ontmoeting van onze medemens te werk gaan, waarbij we onze activiteiten continue moeten (her-)ijken op onze visie en de van daaruit gestelde doelen. De onderlinge taakverdeling, als ook de (on)mogelijkheden voor nieuwe activiteiten en het optimaal uitvoeren van de huidige activiteiten gaan we nader bespreken in een tweedaagse 'retraite' (mogelijk pas rond de zomer).

We ontvangen en ontmoeten telkens nieuwe mensen (bezoekers/ gasten) in ons werk. Toch is er ook een groep die we min of meer regelmatig zien. We willen nader bekijken of we juist iets extra's voor deze groep kunnen betekenen; om de kansen vanuit onze visie beter te benutten.

De tegenvallende en deels ook teruglopende sponsorbijdragen binnen de vriendenkringen van de stafleden vraagt ook aandacht en gebed. Dit is zorgelijk omdat dit wellicht consequenties zal moeten hebben voor de inzet van de stafleden voor Compassie.

2.2. De werkers van Compassie

De werkers van Compassie zijn Hans Holtgreffe, Hans Haarsma en Bertus van de Werfhorst. Zij zijn verantwoordelijk voor hetgeen in het werk van Compassie tot uitvoering wordt gebracht. De Stichting heeft ervoor gekozen om de werkers niet in dienst te nemen, maar dat de werkers zelf zich aanbieden en voor hun werk betaald worden vanuit een eigen vriendenkring.

Hans Holtgreffe

Hans is werker vanaf het eerste uur. Hij heeft passie voor de mensen en 'gaat vol' voor het brengen van het evangelie. Hij werkt nu ruim 12 jaar full time als stadsevangelist in Zutphen. Zijn verlangen is dat hij een instrument mag zijn in Gods hand om mensen tot Jezus te leiden. U kunt Hans ook persoonlijk in zijn werk ondersteunen. U kunt daarvoor uw gift overmaken aan stichting Samen op de Bres in Ermelo, rekening nummer 3158267 o.v.v. hans holtgreffe

Hans Haarsma

Hans heeft 22 jaar gewerkt als project- en procesadviseur, waarvan hij voor de laatste 7 jaar een eigen bedrijf had. Sinds februari 2012 werkt hij bij Stichting Compassie. In de afgelopen jaren was het verlangen en het geloof gegroeid om een meer betrokken rol in het Koninkrijk van God te vervullen. Zijn hart ligt bij de mensen die Jezus nog niet (lang) kennen. Hij wil graag zijn steentje bijdragen om samen met de andere werkers en vrijwilligers de liefde van Christus in het werk van Compassie te laten schijnen in de harten van mensen in Zutphen. Rianne, de vrouw van Hans, werkt als vrijwilliger mee in een aantal activiteiten. Als je Hans persoonlijk in zijn werk wilt ondersteunen dan kan dit door een periodieke of eenmalige gift op rekeningnummer ING 115 29 14 tnv St. Samen op de Bres te Harderwijk o.v.v. Hans Haarsma.

Bertus van de Werfhorst

Zijn leven is veranderd toen hij Jezus leerde kennen. Toen groeide ook het verlangen om fulltime in dienst te komen in het koninkrijk van God. Hij raakte betrokken bij het Evangelisch Begeleidings Centrum de Schuilplaats, waar hij zo'n 17 jaar projectleider van één van de centra was. Daarna werkte hij 22 jaar bij Agapè, waar hij vooral cursussen gaf voor persoonlijke geloofsopbouw en evangelisatie. De laatste jaren was hij vertrouwenspersoon. Compassie is zijn nieuwe hoofdstuk en sluit daar mooi bij aan. Gods liefde delen in woord en daad. Samen met andere werkers en vrijwilligers hoop hij daar gestalte aan te kunnen geven. U kunt het werk van Bertus ondersteunen door een periodieke of éénmalige gift op rekeningnummer ING 344 16 28 t.n.v. St Samen op de Bres te Ermelo o.v.v. fam. E.J. van de Werfhorst

2.3. Activiteiten van Compassie in 2012

In 2012 zijn de volgende activiteiten in uitvoer gebracht. Veel van onze activiteiten vinden plaats in onze COMPASSIE – ruimte voor ontmoeting aan de Nieuwstad 63 (hierna aangeduid met COMPASSIE). De activiteiten die in COMPASSIE plaatsvonden zijn aangeduid met een *.



Gebedspost

Iedere donderdagochtend op de markt en iedere vrijdagmiddag op de Schupstoel staan we op straat met de Gebedspost. Ook is er Gebedspost (sinds oktober 2012) in COMPASSIE op woensdag tussen 11:45-13:00. Op de Gebedspost bieden we gelegenheid voor een praatje, een luisterend oor en is er de mogelijkheid om te bidden voor of met mensen. Het is gebleken dat mensen het fijn vinden om bij de Gebedspost te komen; om hun verhaal te kunnen doen, om hun nood te delen of hun blijdschap.

Het gebedswerk op straat wordt ondersteunt door de 'bidders' die in COMPASSIE achterblijven om te bidden voor de mensen die we mogen ontmoeten, de stad en haar bewoners en natuurlijk het Gebedspost team zelf.

In 2012 zijn we 58 keer de straat opgegaan met de Gebedspost.

*Inloop**

Onder het genot van thee, koffie of frisdrank kunnen mensen elkaar ontmoeten in onze gezellige en open ruimte voor ontmoeting. In de ontmoeting willen we bouwen aan relaties en willen we er zijn voor onze medemens. De Inloop was open van:

Dinsdag-, woensdag- en donderdagmiddag:	13.30-16.30
Vrijdagmorgen:	10.00-12.00
Zaterdagavond (vanaf september):	20:00-22:30

*Open Tafel**

Iedere woensdagavond van 17.30-19.30 werd in COMPASSIE een gezonde maaltijd voor maximaal 12 gasten gereserveerd. De Open Tafel biedt ontmoeting in een ontspannen sfeer en natuurlijk een lekkere maaltijd. De kosten voor een maaltijd inclusief dessert en koffie/thee € 5. Kinderen tot 12 jaar € 3,50.

*Compassie Podium Live**

Elke maand wordt op zaterdagavond van 20:00 – 22:00 een (akoestisch) 'huiskamer' optreden verzorgd door muzikanten, dichters, cabaretiers en anderen. Op de website kun je zien wie optreden.

*Mannenontbijt**

Van september tot en met mei is er elke maandagochtend een mannenontbijt tussen 07:00 en 08:30 voor mannen vanaf 18 jaar. Hier wordt de gelegenheid geboden om met elkaar in een ontspannen sfeer met elkaar te ontbijten en de week te beginnen rondom Gods Woord. We gaan daarbij samen in gesprek over wat het betekent om Jezus te volgen in de dagelijkse praktijk.

Gerechtigheid/ Zutphen 58:

In mei 2012 hebben we met het hele team (vrijwilligers en werkers) de

documentaire 58: bekeken (58: is een verwijzing naar het treffende gedeelte over hoe God spreekt over gerechtigheid in Jesaja 58).

In de documentaire wordt de nood en het onrecht in de wereld aan de kaak gesteld, maar wordt tegelijkertijd getoond dat een ieder het verschil kan maken door te getuigen van Gods liefde in woord én daad. In vervolg op de teambespreking is er een werkgroepje samengesteld die gebeden heeft voor degenen die lijden door het onrecht in de wereld, maar ook voor de mensen die in Zutphen eenzaamheid en gebrokenheid door nood en onrecht ervaren.

Ook zijn activiteiten onder de naam 'project Zutphen 58:' bedacht. Er is een brief naar alle kerken in Zutphen gestuurd om samen aandacht te geven aan de Micha-campagne. Ook is er een enquête gehouden (vanaf de Gebedspost) onder het winkelend publiek over wat 'recht en krom' is in de manier waarop we als mensen in Zutphen met elkaar omgaan (met als inspiratie de tekst van Micha 6:8). De resultaten van de enquête zijn met een brief aangeboden aan de gemeenteraad en de oudsten/kerkenraden van de kerken. Geen van deze brieven hebben een inhoudelijke respons opgeleverd. Op de Micha-zondag hebben we een bidstond gehouden in COMPASSIE.

Onder de vlag van Zutphen 58: zijn ook kleding- en boekenruilbeurzen voor vrouwen gehouden. Deze initiatieven bleken een succes te zijn.

Ook een speelgoedbank voor kinderen van ouders met een kleine beurs was uiteindelijk een succes. In eerste instantie hadden we COMPASSIE voor één keer omgebouwd tot een winkel waar gratis speelgoed kon worden afgehaald. Er was veel goed, heel en mooi speelgoed door diverse mensen aangeleverd. Echter de bank zelf werd op de geplande dag niet goed bezocht. Na contact met de gemeente (CjG) en het gezamenlijk diaconaal overleg van de kerken si uiteindelijk het speelgoed bij ruim 80 kinderen terecht gekomen!

Naast bovengenoemde activiteiten zijn de activiteiten voor de Bijbelgespreksgroepen (Daniëlgroep) en drama door Inès van Triest (HighLights) in de steigers gezet.



Daniëlgroep

In het najaar is het idee voor een Bijbelgespreksgroep onder de naam 'Daniëlgroep' opgepakt en zijn de eerste introductie-avonden gehouden. Deze avonden gaven voldoende vertrouwen om daadwerkelijk met de mensen die zich zouden gaan aanmelden een gespreks- en studiegroep te beginnen rondom de kern en de relevantie van het Bijbelse geloof.

HighLights

Na de zomer zijn we in gesprek gegaan met jongerenwerkster Inès van Triest. Inès heeft veel

met jongeren en drama en wil vanuit Compassie een dramaproject opstarten voor de middelbare scholen. Inès heeft een plan van aanpak opgesteld waarmee ze eind 2012 aan de slag is gegaan. In de loop van 2013 verwachten we de eerste resultaten te kunnen vaststellen van haar werk.

Ontmoeting

2012 is het jaar waarin we de ontmoeting centraal stelden, door middel van de voornoemde activiteiten met de mensen voor wie onze activiteiten uitvoeren, maar ook met de vrijwilligers en werkers onderling. We hebben twee keer een teamontmoeting gehad, één keer stond de onderling band en onze afhankelijkheid van God centraal, en één hebben we daarbij samen de documentaire 58: bekeken.

Ook hebben we een Open Dag op 12 september gehouden van 10 uur 's ochtends tot 22 uur 's avonds. We hebben daar ons werk mogen presenteren aan onze vrienden, sponsors, donateurs, maar vooral aan ieder die wel eens wilde weten wat we doen en wat de samenhang is. Ruim 60 mensen hebben deze dag bezocht.

In 2012 hebben we de kerken gevraagd of we een bezoek mochten afleggen om over ons werk te vertellen. Dit heeft geleid tot positieve reacties van de Gereformeerde Hervormde Evangelisatie. Een eerste bezoek aan de kerkenraad liep uit op een verzoek om een gemeente-avond over het missionaire werk in Zutphen in te vullen. Deze avond in november 2012 was een goed bezochte en fijne avond waar van hart tot hart gesproken is over wat het betekent om missionair te zijn. Hiernaast is er een gesprek geweest met de majoor van het Leger des Heils en is er een gesprek geweest met een afvaardiging van de kerkenraad van de Gereformeerde Kerk (vrijgemaakt). Andere kerken hebben geen respons gegeven, ook na herhaalde vraagstelling. In 2013 zullen we evenwel nieuwe pogingen doen om in gesprek te komen met de kerken.

2.4. Evaluatie 2012

Al het werk van Compassie, alle activiteiten hebben als doel om mensen tot Jezus te leiden; tot Zijn discipelen. Begin 2013 is een evaluatie gehouden over het werk en de mensen van Compassie. Hierover hebben we het volgende opgemerkt en geconcludeerd.

We hebben binnen COMPASSIE enthousiaste, gelovige, betrokken vrijwilligers en dito staf (de werkers) met verschillende gaven en talenten. De samenhang tussen de activiteiten op straat, Inloop en toerusting (vb. Bijbelgespreksgroep, de zgn. Danielgroep) wordt gezien en herkend. We zijn blij met ons mooie pand aan de Nieuwstad 63 COMPASSIE – ruimte voor ontmoeting. Hier kunnen we tal van activiteiten uitrollen. Het gaat om het ontmoeten van mensen om relaties aan te gaan en het gesprek te krijgen over het evangelie. Hierin passen goed de activiteiten van de Gebedspost, maar ook de Inloop, Compassie Podium Live en de Open Tafel. De nieuwe activiteiten zoals Daniëlgroep, maar ook de projecten als boeken- en kledingruilbeurs vinden enthousiast onthaal.

Als werkers hebben we onze eigen kracht en talenten, maar deze zijn nog niet optimaal op elkaar afgestemd. Het vertrouwen in elkaars kunnen, het accepteren van verschillen in aanpak (loslaten) en het sturen op resultaat en het goed, gedoceerd en tijdig communiceren tussen de stafleden moet beter.

De COMPASSIE-ruimte voor ontmoeting wordt nog te weinig op de vrije dagdelen verhuurd cq gebruikt door derden.

We doen ons best, maar kunnen meer mensen bereiken als we meer weten samen te werken met derden en gelovigen uit andere kerken. Helaas hebben de eerste pogingen om contacten te leggen met de kerken niet veel opgeleverd (met uitzondering van een warm contact met de Gereformeerde Hervormde Evangelisatie). Mogelijk zijn de kerken zelf terughoudend om contact te leggen, en staan ze niet te trappelen om samen proactief met COMPASSIE aan het werk te gaan. We kunnen dit niet met zekerheid zeggen en moeten daarom zelf meer een actieve benadering zoeken om in gesprek te komen.

De PR heeft afgelopen jaar de nodige aandacht gekregen. We zijn erg blij met dat ons pand aan de Nieuwstad 63 dit jaar voorzien is van mooie belettering op de ramen. Evenzo is de bakfiets beletterd en is er herkenbare banier gemaakt. Daarnaast zijn er polo's, een jas met tekst, een mooie flyer, een PR-film, de Open Dag en een nieuwe website, gemaakt. Ook de aandacht rondom een enquête rondom het thema 'gerechtigheid in Zutphen' en een 'speelgoedactie' in de decembermaand heeft de nodige PR gegeven. We zien dit als een mooi, goed en krachtig begin. Het roept ook leuke en warme herkenbare reacties op. Toch is de bekendheid van COMPASSIE onder het publiek, maar ook bij de leden van de kerken, nog niet naar onze tevredenheid. We beraden ons op hoe we meer bekendheid onder het grote publiek kunnen krijgen.

Onze Gebedspost op de donderdag (markt) en vrijdag (Schupstoel) trekt soms minder en soms juist onverwacht veel bezoekers. Mooie gesprekken vinden er plaats en soms zijn er te weinig medewerkers aanwezig om ieder te woord te staan. Vaak geven we de bezoekers ook nog wat mee, een flyer of andere documentatie. Op de Gebedspost moet aansprekende, herkenbare maar ook duidelijk informatiemateriaal (actuele folder en flyers over diverse aansprekende onderwerpen) beschikbaar komen. Het huidige materiaal is zwaar verouderd en niet meer toereikend.

De Inloop loopt redelijk goed; er zijn trouwe bezoekers en regelmatig nieuwe mensen die binnen stappen. En vaak zijn er goede gesprekken. Alleen de bezoekersaantallen blijven achter bij de verwachting (en daarmee genereren we minder inkomsten). Met name de donderdag en zaterdag worden slecht bezocht.

De Open Tafel voorziet in een behoefte, maar trekt veel dezelfde mensen. Het is de vraag of we naast het aanbieden van een maaltijd ook andere 'voeding' moeten aanbieden. Het is al goed dat de mensen komen en vaak vertellen we welke activiteiten er vanuit Compassie georganiseerd worden (zoals de Bijbelgespreksgroepen). In 2013 zullen we vaststellen of we het concept Open Tafel anders gaan inkleden.

Compassie Podium Live kent sterke optredens met mooie muziek en zang, wat ook het publiek enthousiast maakt, maar er zijn ook optredens geweest met ronduit ondermaatse kwaliteit, waardoor het publiek (terecht) afhaakt. Dit laatste moet niet meer gebeuren, want dit kan het einde van deze activiteit betekenen. We zullen er met nog meer aandacht de aanbiedingen van artiesten beoordelen voordat we overgaan tot het uitnodigen.

Het Mannenontbijt is enthousiast begonnen maar geeft nog geen groei in deelnemers te zien. Voor de zomer van 2013 wordt geëvalueerd of en hoe de activiteit wordt voortgezet.

Het thema gerechtigheid leeft binnen Compassie. Toch is gebleken dat de werkgroep 'Zutphen 58:' niet voldoende mogelijkheden heeft om, na de aanvankelijk voortvarende start rondom de Micha-campagne, het thema echt op de kaart te zetten. Veel van de ontwikkeling en uitvoering van het werk kwam uiteindelijk bij de werkers (staf) terecht.

De vrijwilligers en de staf, als ook de contacten die we opdoen in de ontmoetingen kunnen meer dan nu ambassadeurs van ons werk zijn. Rond en aanvullend op de huidige activiteiten zijn meer kansen te benutten als we meer vrijwilligers en financiële mogelijkheden krijgen. Mogelijk kan door een versterkte PR, met name naar de leden van de kerken en door meer gebruik van sociale media een sterkere basis en daarmee mogelijkheden voor intensivering van activiteiten worden geboden. We proberen meer mensen te vinden die bezig willen gaan met de PR (digitaal, creatief, rondbrengen flyers, etc.). Op de Gebedspost kunnen meer 'publiekstrekkingen' worden toegepast (enquête, muziek, rebus, etc.).

De activiteiten van Compassie moeten geënt zijn op haar visie; daarom moeten we ons met regelmaat afvragen of we met de huidige insteek van de activiteiten 'optimaal' omgaan met onze beschikbare inzet om de doelen te halen. Inzet alleen rechtvaardigt geen activiteit; een activiteit voldoet alleen als de inzet leidt tot structurele vruchtbare ontmoetingen.

De financiën van Compassie lijken wat terug te lopen, terwijl onze ambities juist om meer geld vragen. Er moet een structurele aanpak voor fondswerving worden neergezet.

Het imago van de Gebedspost kan beter. Mensen voelen zich mogelijk niet vrij genoeg om bij de Gebedspost een gesprek aan te gaan. Daarom moet nagedacht worden hoe mensen zich meer op hun gemak kunnen voelen.

Op dit moment komen zelden jongeren binnen bij de Inloop. Mogelijk hangt dit samen met het feit dat we tot nu toe geen jongerenwerker aan de slag hebben.

Het Mannenontbijt moet meer mannen aantrekken. Als aan einde van dit seizoen de groep zo klein blijft als deze nu is dan zullen we met deze activiteit moeten stoppen.. Voor het overige: de beperkte hoeveelheid vrijwilligers met de kwaliteiten en tijd die ze kunnen bieden bepalen voor een groot deel de ambities die we kunnen waarmaken. Als er geen nieuwe vrijwilligers bijkomen zal de stichting zich moeten concentreren op continuïteit van de goedlopende activiteiten.

2.5. Plannen voor 2013

De stichting zal meer inzet gaan geven voor een bredere achterban, waar vanuit de contacten in de ontmoetingen en gebedsondersteuning, nieuwe vrijwilligers en financiële ondersteuning kan komen. Allereerst zullen we daarvoor opnieuw proberen om in contact te komen met de kerken. We zullen vragen of wij ons daar mogen presenteren en ook zullen we vragen of de kerken ons financieel willen steunen (bijvoorbeeld door middel van een collecte).

Uit de evaluatie volgen een aantal punten die we opnieuw tegen het licht gaan houden, beoordeeld op basis van effectiviteit in relatie tot onze visie en de onderlinge samenhang. We zullen ten aanzien van activiteiten die minder goed lopen nagaan of we ze moeten stoppen of dat deze door kunnen gaan door aanpassingen door te voeren. Ook zullen we nieuwe activiteiten opstarten. In het voorjaar van 2013 zullen de werkers van de staf hiervoor plannen bedenken en in het tweede deel van 2013 uitrollen. Gedacht wordt onder meer aan het werken met maandthema's, waarbinnen in de activiteiten diverse accenten gelegd kunnen worden. Als bijvoorbeeld de maand september in het teken staat van de 'Schepping', dan kunnen we in de Bijbelgespreksgroep aandacht geven aan wat de Bijbel zegt over de Schepping. We kunnen ook een discussie-middag/ cq -avond organiseren over Schepping, Intelligent Design en Evolutie, maar we kunnen ook aandacht geven aan de Schepping zelf door bijvoorbeeld een film te tonen waarin de schoonheid van de natuur getoond wordt of heel concreet hoe de schepping ons voedsel en grondstoffen voor het dagelijks leven geeft (workshop Bijbels koken).

Het ligt in de bedoeling dat we in 2013 ook een vijfjarenplan opstellen. Niet om een blok beton te gieten waarbinnen ons werk moet plaatsvinden, maar om gevoel voor maatvoering te krijgen: wanneer doen we wat? We hebben ambities, maar die kunnen niet in één jaar worden gerealiseerd.

Vooralsnog kiezen we ervoor om in 2013 verder te gaan met de activiteiten die we ook in 2012 deden, met dien verstand dat een aantal voornemens die we in 2012 gesteld hebben verder ook DV in 2013 gerealiseerd zullen worden (o.m. Bijbelgespreksgroepen, HighLights).

Ook zullen we onze COMPASSIE - ruimte voor ontmoeting een opknapbeurt geven, waardoor de ruimte efficiënter gebruikt kan worden en aantrekkelijker is voor het publiek. Onder meer zal er een investering worden gedaan in de aanschaf van een geluidinstallatie voor Compassie Podium Live en zullen mogelijk nieuwe verlichting en andere tafels en stoelen geplaatst worden.

3. ONTMOETINGEN MET MENSEN

3.1. Inleiding

In de ontmoeting met mensen brengen we onze visie tot uitvoering. De ontmoetingen realiseren we in onze activiteiten. In dit hoofdstuk geven we een aantal impressies van hoe de verschillende mensen de ontmoetingen waarderen.

Rolf, gast Open Tafel

Ik vind het altijd gezellig om bij de Open Tafel te eten.

Kees K., bezoeker Inloop

In deze Ruimte voor Ontmoeting word ik altijd liefdevol ontvangen en geniet ik van de christelijke naastenliefde. Hier wordt in de praktijk gebracht wat ik wel eens hoor: 'heb uw naaste lief als uzelve' en 'oordeel niet opdat gij niet geoordeeld wordt'.

Egbert Enserink, vrijwilliger Gebedspost

COMPASSIE is een plaats om bij te praten, om een luisterend oor te zijn of te ontvangen, een plaats voor liefde, respect voor elkaar, warmte, gezelligheid en een plaats voor de Heer, Die de ereplaats inneemt! Jezus leeft!

Miranda Brasz, vrijwilligster Inloop

Ik ben nu een jaar gastvrouw bij de Inloop en vind het een geweldige ervaring om in een sfeer van open huis en het geloof mensen te ontmoeten: open staan voor wat de gast naar voren brengt, écht luisteren en een ieder accepteren zoals hij of zij is. Daarbij mag ik vertellen wie ik ben en Wie Jezus is en wat Hij voor mij betekent en ook voor de gast kan betekenen. Het is fijn om met mijn collega-vrijwilligers dit werk te doen. Ik leer veel, de gesprekken zijn vaak vruchtbaar en geloofsopbouwend. Mijn tijd bij Compassie is goed bestede tijd die ik ervaar als een zegen.

Bets (vrouw op leeftijd), gast Open Tafel

Ik ben altijd blij als het woensdagavond is, want dan gaan we (met Willem O.) uit eten. Het eten is prima en ook de mensen zijn gezellig. Ik hoop dat ik nog een poosje mee kan doen.

4. JAARREKENING EN SALDO 2012

“Het is beter te geven dan te ontvangen”

[Handelingen 20:35b]

“Verzamelt u geen schatten op aarde, waar mot en roest ze ontoonbaar maakt en waar dieven inbreken en stelen; maar verzamelt u schatten in de hemel, waar noch mot noch roest ze ontoonbaar maakt en waar geen dieven inbreken of stelen”

[Matteus 6:19-20]

4.1. Jaarrekening 2012

Jaarrekening 2012 Stichting Compassie, Zutphen

Staat van Baten en Lasten 01-01-2012 t/m 31-12-2012

	Uitgaven			Ontvangsten			
	Werkelijk 2012	Begroot 2012	2011	Werkelijk 2012	Begroot 2012	2011	
Huur gebouw	5.400,00	5.400,00	4.500,00	4.243,20	7.000,00	6.947,04	
Best/Stichtingskosten	100,20	100,00	89,47	2.404,44	2.700,00	2.150,15	
Kosten Open Tafel/Inloop	947,30	1.300,00	1.047,94	Kringloop verkoop	447,30	300,00	324,75
Uitgaven tbv vrijwilligers	220,91	200,00	108,75	Vergoeding gebruik zaal	967,50	0,00	
Bankkosten	67,24	60,00	54,45	Nadelig saldo	2.510,63	2.015,00	
Afschrijvingskosten	462,85	220,00	158,52				
Verzekeringen	368,52	360,00	360,34				
Telefoon/Internet	461,22	450,00	438,94				
Onderhoud/Inrichtingskost	525,14	835,00	244,01				
Website kosten	32,25	40,00	38,06				
Diverse kosten	460,43	400,00	366,81				
Electra	320,69	400,00	363,58				
Kantoor	180,80	150,00					
Gebedspost	288,60	350,00					
Podium Kosten (CPL)	133,70	0,00					
Belettering Raam	232,05	500,00					
Flyers	123,42	500,00					
Poloshirts	247,75	350,00					
Training + toerusting staf	0,00	400,00					
Batig saldo			1.651,07				
	<u>10.573,07</u>	<u>9.421,94</u>		<u>10.573,07</u>		<u>9.421,94</u>	

4.2. Toelichting op jaarrekening 2012

De doelstelling en activiteiten van stichting Compassie luiden volgens de statuten als volgt:
 Artikel 2 lid 1: "De stichting heeft ten doel Gods liefde aan mensen bekend te maken en uit te dragen in woord en daad". De stichting beoogt niet het maken van winst.

Alle activa en passiva zijn nominaal gewaardeerd. De toegepaste waarderingsgrondslagen zijn voor activa en passiva gebaseerd op historische kostprijzen. De duurzame activa worden naar tijdsevenredigheid op basis van de geschatte levensduur afgeschreven.

Het resultaat, dat ter beschikking staat voor het doel waarvoor de stichting is opgericht, wordt bepaald als het verschil tussen de giften en andere opbrengsten enerzijds en de kosten ter verkrijging van de opbrengsten en overige lasten anderzijds.

Voor 2012 kwamen we uit op een *nadelig saldo* van € 2.510,63. Dit saldo is toegevoegd aan de Algemene Reserve.

Het nadelige saldo van € 2.510,63 brengt Compassie in een zorgelijke financiële situatie die niet kan blijven voortduren. Uit de jaarrekening blijkt dat met name de giften teruglopen. Meer dan ooit moeten we een beroep doen op al degenen die het belangrijk vinden dat door het werk van Compassie mensen elkaar ontmoeten en in Zutphen het evangelie gebracht wordt.

Het bestuur heeft op grond van het resultaat aangegeven dat het eigen vermogen van de Stichting minimaal € 2.000,-- moet zijn. Dit moet doorgroeien tot een batig saldo van minimaal € 3.000,-- in 2014.

4.3. Balans 2012

Jaarrekening 2012 Stichting Compassie, Zutphen

Balans per 31 december 2012 (na resultaatverdeling)

Activa		Passiva		
	31-12-12	31-12-11	31-12-12	31-12-11
Materiele vaste activa			Vermogen	
Inventaris	481,43	222,85	Fonds activa bedrijfsvoering	0,00
			Algemene reserve	4.036,26
Liquide middelen				
Kas	118,87	242,65		
Bank	3.435,96	6.081,39		
	<u>4.036,26</u>	<u>6.546,89</u>		
			<u>4.036,26</u>	<u>6.546,89</u>

4.4. Toelichting op balans

Activa

- Inventaris: De waardering van reeds bestaande activa van het vorige jaar evenals de afschrijving is op dezelfde wijze en met het zelfde afschrijvingspercentage voortgezet
- Kassaldo: Aanwezige voorraad stemde overeen met de administratieve voorraad.
- Banksaldo: betreft banksaldo bij de RABO bank

Passiva

Baten: betreft ontvangen giften van sponsors, Open Tafel, Inloop en Kringloop verkoop van goede spullen.

Lasten: betreft de reguliere kosten van huur gebouw, afschrijving kosten e.d.